



Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

Lietuvos Respublikos finansų ministerijai

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2019 m. spalio 21 d.

NSMOT Nr. 19/10/21

DĖL EUROPOS SAJUNGOS FONDŲ INVESTICIJŲ VEIKSMŲ PROGRAMOS 8 PRIORITETO „SOCIALINĖS ĮTRAUKTIES DIDINIMAS IR KOVA SU SKURDU“ ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PROJEKTUOSE NUSTATYTŲ DARBUOTOJŲ ĮKAINIŲ

Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo (toliau – NSMOT) nariai, teikia socialines paslaugas skurdą ir socialinę atskirtį patiriantiems asmenims ir aktyviai įgyvendina Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonių projektus. Vis dėlto, NSMOT nariai išreiškia susirūpinimą dėl projektų neįgyvendinimo rizikos dėl per mažų fiksuotųjų įkainių.

Atsižvelgiant į narių nuogastavimus, NSMOT atliko apklausą, kurioje dalyvavo 30 NSMOT narių ir partnerių organizacijų. Apklausoje dalyvavusios organizacijos (toliau – organizacijos) įgyvendina šiuos projektus: „Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į darbo rinką“, „54+“, „Kompleksinės paslaugos šeimai“, „Romų socialinė integracija“. Apklausa buvo vykdoma 2019 m. rugsėjo – spalio mėnesiais.

Įgyvendindamos minėtus projektus, organizacijos samdo psichologus, socialinius darbuotojus, įdarbinimo tarpininkus, konsultantus, ekspertus, teisininkus, mediatorius ir kitus darbuotojus. 90 procentų apklaustų organizacijų vadovaujasi Europos socialinio fondo agentūros nustatytais fiksuotais darbo įkainiais. Ir tik maža dalis organizacijų vadovaujasi savo organizacijų istoriniais valandiniais įkainiais, kurie taip pat yra maži dėl projektnio finansavimo specifikos. 90 procentų visų apklaustų organizacijų taip pat paminėjo, kad vienas iš didžiausių iššūkių įgyvendinant ESF projektus yra būtent itin maži įkainiai, kurie apsunkina potencialių darbuotojų paiešką.

Organizacijos taip pat akcentuoja ir kitus sunkumus: nelanksčios darbo sąlygos ir administracinė našta (52 proc.), darbo laikumas (45 proc.), per mažai darbo valandų ir nesusidarantis pilnas etatas (32 proc.). Tik 3 proc. organizacijų pažymėjo, kad nesusidūrė su jokiais sunkumais ieškant potencialių darbuotojų. Vis tik 97 proc. visų organizacijų mano, kad siūlomas didesnis darbo užmokestis kompensuotų kitus išvardintus sunkumus.

81 proc. organizacijų įvardijo, kad projekto vykdymo metu kilo arba kyla grėsmių laiku neįgyvendinti projekto dėl to, kad nepavyksta pritraukti darbuotojų. Nepavykus rasti darbuotojų arba išėjus esamiems, tiesiogiai nukenčia projekto veiklos, kyla rizika



Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

neįgyvendinti projekto, o taip pat nukenčia ir pažeidžiamiausi asmenys – skurdą ir socialinę atskirtį patiriantys žmonės, negalintys laiku gauti kokybiškų paslaugų.

Organizacijų atstovų teigimu, žmonės likti darbe (įsidarbinti) paskatintų didesni atlyginimai (94 proc.), kvalifikacijos kėlimo galimybės iš projekto lėšų (39 proc.) ir apmokėjimas už darbo rezultatus (32 proc.)

Atsižvelgiant į tai, kad 56 proc. organizacijų turi tiesioginių išlaidų sutaupymų, prašome leisti padidinti įkainius darbuotojams. Kitu atveju kyla grėsmių dėl projekto veiklų neįgyvendimo veiklų, būtent todėl, kad projekto vykdytojams nepavyksta rasti darbuotojų.

Atsižvelgiant į tai, kad reikšmingai įgyvendinamų projektų daliai (pagal apklausą 81 proc. projektų) kyla grėsmė neįgyvendinti dėl mažų projekto darbuotojų įkainių, kurie nepriklauso nuo projekto vykdytojo, ir atsižvelgiant į Projektų finansavimo ir administravimo taisyklių 91.1. punktą (paaiškėja nuo projekto vykdytojo nepriklausančios aplinkybės, dėl kurių projektai negali būti įgyvendinti tinkamai), prašome pakeisti projektų finansavimo sąlygų aprašus ir leisti projekto vykdytojams iš sutaupyty lėšų padidinti valandinius įkainius.

Direktorė Aistė Adomavičienė

Originalas nebus siunčiamas