



Nacionalinis  
skurdo  
mažinimo  
organizacijų  
tinklas

Tel. +37066876316  
E-mail: info@smtinklas.lt

www.smtinklas.lt  
Krokuvos g. 8, Vilnius  
LT-09314 Lietuva

## Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo strategija

### 2025 - 2029 metai

Patvirtinta NSMOT narių visuotinio susirinkimo 2024 09 19

Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas (toliau - NSMOT) yra 2006 m. įkurta nevyriausybinė skėtinė organizacija, vienijanti organizacijas, veikiančias skurdo ir socialinės atskirties srityje. NSMOT vienija daugiau nei pusšimtį organizacijų, veikiančių visose apskrityse. NSMOT nariai teikia paslaugas senjorams, šeimoms ir vaikams, žmonėms su negalia, bedarbiams, smurto ir prekybos žmonėmis aukoms, migrantams ir pan.

Moto - Lietuva be skurdo ir socialinės atskirties.

Misija - Mažinti skurdą ir socialinę atskirtį, telkiant ir stiprinant NVO.

Vizija - NVO balsas, reikšmingai keičiantis socialinę politiką.

NSMOT vertybės:

1. **Pagarba žmogaus teisėms.** Gerbiame ir siekiame apsaugoti žmogaus orumą nepriklausomai nuo jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ar kitų skirtumų. Atstovaujame ir proaktyviai veikiame daugiausia socialinių ir ekonominių teisių srityje. Skatiname narius veikti, vadovaujantis įgalinimo principu.

2. **Skaidrumas.** Esame registruoti įtakdariai, atsakingai atsiskaitome su donorais ir viešiname savo veiklą bei ataskaitas. Įsitraukdami į sprendimų priėmimus, siekiame, kad jie būtų priimami skaidriai. Siekiame skaidrumo ne tik savo veikloje, bet skatiname skaidriai veikti ir kitas nevyriausybinės organizacijas.
3. **Lyderystė.** Proaktyviai veikiame, sprenddami skurdo ir socialinės atskirties klausimus. Inicijuojame teisėkūros pokyčius, skatiname visuomenės sąmoningumą, suteikiame balsą skurdą patiriantiems. Buriame šios srities ekspertus ir praktikus, siekdami pasiūlyti geriausius ir konstruktyviausius sprendimus.
4. **Solidarumas.** Tikime, kad mažinant skurdą svarbus bendruomeniškumas ir kiekvieno visuomenės nario atsakomybė. Vienydami organizacijas, skatiname tarpusavyje dalintis gerąja praktika ir vadovautis subsidiarumo principu. Organizacijos turi erdvę augti, skleisti ir gauti labiau patyrusių organizacijų pagalbą.
5. **Tvarus veikimas.** Mums svarbus ekonominis, socialinis ir aplinkosauginis tvarumas. Jį siekiame užtikrinti savo veikloje ir sprendimų priėmime. Mes vertiname valstybės mastu priimamus tvarius sprendimus, kurie nė vieno nepalieka nuošalėje.

NSMOT 2025 - 2029 m. strategija apima tris strategines kryptis:

1. Advokacija
2. NVO stiprinimas
3. NSMOT stiprinimas

Lietuvos skurdo rizikos lygis jau eilę metų išlieka vienas aukščiausių Europoje, o su skurdo rizika susiduria kas penktas Lietuvos gyventojas. Skurdas ne tik žaloja asmens ir šeimos gerovę, tačiau tuo pačiu neigiamai veikia visuomenės socialinę ir ekonominę raidą: nėra pasitelkiamas skurdą patiriančių asmenų potencialas, jie menkai dalyvauja visuomenės gyvenime, didėja nepasitenkinimo valstybe rizika. Nors skurdą Lietuvoje patiria net kas penktas, nepritekliuje gyvenantys žmonės dažnai yra stigmatizuojami, kaltinami ir išstumiami iš visuomenės gyvenimo. Todėl NSMOT ir NSMOT nariai savo veikla siekia mažinti skurdą, vykdo advokaciją ir komunikuoja apie savo veiklas, o iki 2029 metų sieksime, kad skurdo rizikos rodiklis sumažėtų iki 15 proc.

## I strateginė kryptis - advokacija

### 1 tikslas: dalyvauti socialinės politikos formavimo ir įgyvendinimo procesuose

NSMOT tikslas aktyviai dalyvauti socialinės politikos formavime ir įgyvendinime grįstas supratimu, kad skurdas, socialinė atskirtis ir pajamų nelygybė yra struktūrinių veiksnių pasekmė, todėl juos sprendžiant būtini ambicingi politiniai sprendimai, formuojami atsižvelgiant į poveikį minėtiems rodikliams. NSMOT narių sutarimu, reikšmingiems pokyčiams skurdo srityje pasiekti būtina didinti socialinės apsaugos finansavimą, stiprinti gyventojų socialinę apsaugos aprėptį ir adekvatumą, stiprinti socialinių paslaugų bei būsto kokybę ir prieinamumą, spręsti įsiskolinimo problemą bei didinti skurdą patiriančių žmonių įtraukimą į politikos formavimo procesus.

#### Uždaviniai:

- 1.1. Atstovauti narių poziciją teisėkūros procesuose, susijusiuose su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu;
- 1.2. Atstovauti narių poziciją, susijusią su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu, valstybės institucijų patvirtintos sudėties tarybose, komitetuose, komisijos, darbo grupėse (toliau – Komitetai);
- 1.3. Dalyvauti tarptautinių, europinių ir nacionalinių planų bei priemonių, skirtų skurdo ir socialinės atskirties mažinimui, kūrime ir jų įgyvendinimo stebėsenoje.

<b>Uždavinys</b>	<b>Rodiklis</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
1.1. Atstovauti narių poziciją teisėkūros procesuose, susijusiuose su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu;	Raštiški pasiūlymai	10	10	12	12	14	14
	Teisėkūros iniciatyvos	1	1	1	1	1	1
	Susitikimai su sprendimų priėmėjais	15	15	17	17	19	19
	Priimti raštiški pasiūlymai	3	3	4	4	5	5

1.2. Atstovauti narių poziciją, susijusią su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu, valstybės institucijų patvirtintos sudėties Komitetuose;	Komitetų, kuriuose dalyvauja NSMOT atstovai, skaičius	12	12	12	12	12	12
	NSMOT atstovų iniciatyvų Komitetuose skaičius	2	2	3	3	4	4
1.3. Dalyvauti tarptautinių, europinių ir nacionalinių planų bei priemonių, skirtų skurdo ir socialinės atskirties mažinimui, kūrimo ir jų įgyvendinimo stebėsenoje.	Pozicijų teikimas Europos iniciatyvoms (Europos semestras, Vaiko garantijos, Europos socialinių teisių ramstis) Europos komisijai, valstybės institucijoms, EAPNui ir kitoms suinteresuotoms šalims	2	2	2	2	2	2
	Pozicijų teikimas valstybės strategijoms (Nacionalinis pažangos planas ir Lietuva 2030), susijusioms su skurdo ir socialinės atskirties mažinimu.			1		1	

## 2 tikslas: didinti skurdą patiriančių žmonių įtraukimą į sprendimų priėmimus

### Uždaviniai:

- 2.1. Organizuoti skurdą patiriančių žmonių susitikimus
- 2.2. Sistemaiškai į valstybės sprendimus įtraukti skurdo patirtį turinčius asmenis

<b>Uždavinys</b>	<b>Rodiklis</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
2.1. Organizuoti skurdą patiriančių žmonių susitikimus	Žmonės, įtraukti į sprendimų priėmimus per regioninius susitikimus	45	45	45	45	45	45
	Žmonės, įtraukti į sprendimus per nacionalinį susitikimą	20	20	20	20	20	20
	Regioninių koordinatorių mokymai, tinklaveikos veiklos	N	1		1		1
2.2. Sistemaiškai į valstybės sprendimus įtraukti skurdo patirtį turinčius asmenis	Skurdo patirtį turinčių asmenų sisteminio įtraukimo į sprendimų priėmimus modelio ir įgyvendinimo plano sukūrimas		1				
	Priimtas įtraukimo modelis						1

## II strateginė kryptis: NVO stiprinimas

### 3 tikslas: stiprinti NSMOT narių teikiamų paslaugų kokybę

#### Uždaviniai

3.1. Stiprinti paslaugų kokybę, siekiant, kad NVO teikiamos paslaugos būtų individualizuotos ir įgalinančios;

3.2. Stiprinti narių gebėjimus, siekiant užtikrinti paslaugų kokybę.

<u>Uždavinys</u>	<u>Rodiklis</u>	2024	2025	2026	2027	2028	2029
3.1. Stiprinti paslaugų kokybę, siekiant, kad NVO teikiamos paslaugos būtų individualizuotos ir įgalinančios	Narių, vertinančių savo paslaugų kokybę, dalis	23 proc.	28 proc.	35 proc.	45 proc.	60 proc.	80 proc.
3.2. Stiprinti narių gebėjimus, siekiant užtikrinti paslaugų kokybę	Mokymų, skirtų paslaugų kokybei stiprinti, skaičius	9	10	10	10	10	10
	Mokymų analizė (bendras mokymų poreikio ir naudingumo vertinimas)	N	1	1	1	1	1

## 4 tikslas: stiprinti narių institucinius gebėjimus

Uždaviniai:

4.1. Didinti NSMOT ir narių veiklos ir finansinį skaidrumą, siekiant auginti visuomenės pasitikėjimą NVO sektoriumi;

4.2. Stiprinti narių administracinius, organizacinius ir komunikacinius gebėjimus;

4.3. NSMOT narių pasiruošimas krizinėms situacijoms.

Uždavinys	Rodiklis	2024	2025	2026	2027	2028	2029
4.1. Didinti NSMOT ir narių veiklos ir finansinį skaidrumą, siekiant auginti visuomenės pasitikėjimą NVO sektoriumi	Narių teikiamų ataskaitų Registrų centrui stebėseną ir vertinimas	N	1		1		1
	NVO koalicijos skaidrumo standarto įsidiegame narių tarpe	N	N	N	15	30	50
4.2. Stiprinti narių administracinius, organizacinius ir komunikacinius gebėjimus	Mokymai, skirti administracinių, organizacinių ir komunikacinių gebėjimų stiprinimui	3	3	4	4	5	5
4.3. NSMOT narių pasiruošimas krizinėms situacijoms	Bendradarbiaujant su NVO koalicija NSMOT narių pasiruošimo krizinėms situacijoms modelio (toliau – Pasirengimo modelis) sukūrimas		1				

	Pasirengimo modelio įdiegimas						1
--	-------------------------------	--	--	--	--	--	---

## 5 tikslas: stiprinti tinklaveiką

### Uždaviniai

5.1. Stiprinti tinklaveiką tarp narių

5.2. Stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą tarp NVO ir valstybės institucijų

5.3 Stiprinti tinklaveiką su kitomis NVO ir mokslo institucijomis

<b>Uždavinys</b>	<b>Rodiklis</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
5.1. Stiprinti tinklaveiką tarp narių	Tinklaveikos susitikimai (Nariai prie kavos, darbo grupės)	12	12	12	12	12	12
	NSMOT atstovų valstybės institucijų patvirtintose tarybose, darbo grupėse, komitetuose, susitikimai	3	4	4	4	4	4
	Susitikimai su NSMOT nariais	10	12	12	14	14	14
	Iniciatyvų skaičius, kylančių iš tinklaveikos susitikimų	1	1	2	2	3	3
	Narių atstovai savivaldybių	23	25	30	35	40	45



5.2. Stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą tarp NVO ir valstybės institucijų	sudarytose tarybose, darbo grupėse, komitetuose ir regionų tarybose skaičius						
	Naujų narių savivaldybėse, kuriuose neturim narių, pritraukimas ir ryšio užmezgimas su nacionalinių organizacijų filialais	0	1	1	2	2	3
5.3 Stiprinti tinklaveiką su kitomis skėtinėmis NVO ir mokslo institucijomis	Bendros advokacijos iniciatyvos su kitomis skėtinėmis organizacijomis	1	2	2	3	3	3
	Tarpdisciplininių diskusijų su kitų viešosios politikos sričių skėtinėmis NVO inicijavimas	2	2	3	3	4	4
	Dalyvavimas mokslinėse konferencijose, projektuose, tyrimuose	1	1	2	2	3	3
	Mokslininkų pritraukimas į NSMOT veiklas	4	4	4	5	5	5

### III strateginė kryptis: NSMOT stiprinimas

#### 6 tikslas: stiprinti NSMOT darbuotojų kompetencijas

Uždaviniai:

6.1. Stiprinti advokacijos, komunikacijos ir lėšų telkimo kompetencijas

6.2. Užtikrinti NSMOT darbuotojų supervizijas

<b>Uždavinys</b>	<b>Rodiklis</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
6.1. Stiprinti advokacijos, komunikacijos ir lėšų telkimo kompetencijas	Darbuotojų gebėjimų stiprinimas pagal asmeninius ir organizacijos poreikius bei darbuotojų atliekamas funkcijas	1	4	4	4	4	4
6.2. Užtikrinti NSMOT darbuotojų supervizijas	Supervizijų skaičius	1	2	2	2	2	2

## 7 tikslas: užtikrinti NSMOT finansinį tvarumą

### Uždaviniai:

#### 7.1. Užtikrinti NSMOT finansinį tvarumą

<u>Uždavinys</u>	<u>Rodiklis</u>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
7.1. Užtikrinti NSMOT finansinį tvarumą	Rezervo dydis, priklausomai nuo vidutiniškų kas mėnesinių poreikių	2,5 mėn.	3,5 mėn.	5 mėn.	7 mėn.	9 mėn.	12 mėn.
	Pajamų augimas	-	16,56 proc.	9,91 proc.	12,36 proc.	13,67 proc.	22,43 proc.